

Processus "Receuil besoin"

Cette fiche descriptive vise à définir le processus de recueil des besoins des candidats

Identification du personae

Déterminant de sa personne et de ses objectifs

1

1. Identification de la personne (nom, prénom, âge, ~situation personnelle)
2. Identifier la situation actuelle du candidat (en recherche d'emploi, en poste, étudiant, jeune diplômé).
3. Identification de la vision d'avenir (projet professionnel précis ou non).

Rapport au domaine d'activité

Identifier le niveau de connaissances / compréhension du domaine d'activité

2

1. Mesurer la connaissance du domaine d'activité (notions parlantes ou non).
2. Mesurer le niveau de compréhension des métiers
3. Mesurer le niveau de connaissance du marché de l'emploi dans ce secteur

Rapport à la formation

Identifier l'intégrabilité du candidat à la formation

3


1. Identification des connaissances pour situer le niveau de connaissance par rapport aux objectifs pédagogique.
2. Définir la trajectoire professionnelle d'orientation post-formation.

Intégration du candidat à la formation

Définition du parcours de formation du candidat

4

1. Définir les objectifs de la formation
2. Définition des modules et adaptations potentielles à fournir au candidat
3. Approbation et confirmation de participation du candidat.

 Des adaptations de la formation sont possibles pour les handicaps, merci de nous contacter ou de le mentionner afin que nous puissions identifier vos besoins.